



Карьера.онлайн

кадровый резерв ведущих компаний

<https://карьера.онлайн>

Проблема

Низкий уровень узнаваемости региональных и отраслевых учреждений высшего и профессионального образования*

Привлечение будущих студентов региональными и отраслевыми учреждениями высшего и профессионального образования*

Поиск и удержание талантливых детей в регионах их проживания

Выбор образовательного учреждения по остаточному принципу

Ошибка при выборе профессии 50% будущих студентов

150 т.р.

Стоимость привлечения абитуриента на некоторые специальности

200 млрд.р.

Ежегодная стоимость ошибки при выборе профессии выпускниками



Цифровая платформа профориентационной диагностики учащихся



Методология Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии», основанного на базе факультета психологии МГУ им М. В. Ломоносова



217 цифровых моделей соответствия профессиям

Результат

Профориентационный профиль с соответствием 217 профессиям



Рекомендация учреждений высшего и профессионального образования



Отбор на целевое обучение и профориентационные мероприятия



Наставничество представителей крупных и государственных компаний



Взаимодействие с отобранными кандидатами



ОТБОР

кандидатов
по соответствию
профессии



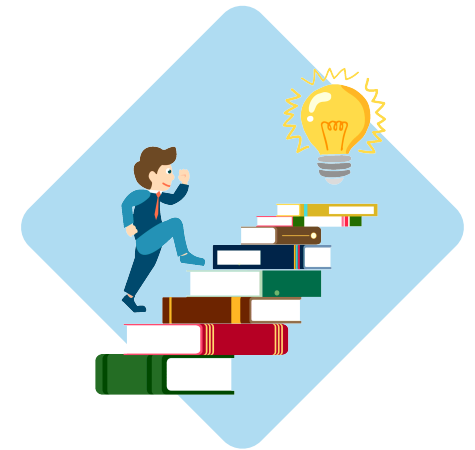
ОБУЧЕНИЕ

направление
на целевое
обучение



СТАЖИРОВКА

практика,
формирование
кадрового резерва



Динамика

динамика развития
отобранных
учащихся и студентов

БЫТЬ С РОССИЕЙ

Функционал сервиса Карьера.онлайн позволяет строить понятные карьерные треки как внутри региона, так и за его пределами, но всегда в России

Важная особенность, что инициативу для контакта проявляет образовательное учреждение или работодатель

Учащийся или студент чувствует себя востребованным и остается в России зная, что им заинтересовались:

**Высшее учебное
заведение**

**Колледж,
Техникум**

Работодатель

Опытное внедрение в Омской области в интересах компании АО "ГАЗПРОМНЕФТЬ-ОМСКИЙ НПЗ»



Увеличение воронки
целевого отбора
более чем в 20 раз

x 20



Количество учащихся,
принявших участие
в профдиагностике

3000



Количество учащихся,
отобранных на
профориентационное
сопровождение

500

Запрос на поддержку

- Поддержка РОИВ и ФОИВ;
- Переговоры с учреждениями высшего и профессионального образования;
- Переговоры с представителями компаний с госучастием;
- Участие в акселераторе.

Управление проектом



Олесь Балабкин

CEO, Founder, Генеральный директор, предпринимательский стаж более 10 лет, Опыт на руководящих должностях в крупных торговых компаниях более 10 лет. Общий стаж в сфере продаж: 25 лет.



Артем Мансуров

CPO, Директор по продукту, предпринимательский стаж более 10 лет. Опыт запуска стартапов.



Рустам Мунджазиб

CTO, Технический директор, опыт работы на руководящих должностях более 20 лет



Лариса Санатовская

Исполнительный директор Общественной организации «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей». Ответственный секретарь Общественного совета при Министерстве образования Московской области.



Алексей Серебряков

Президент Центра Тестирования и развития «Гуманитарные Технологии». Член экспертной группы по вопросам профориентации при Министерстве просвещения РФ.



Александр Куракин

Более 30 лет в области управления (e-commerce, оптовая и дистанционная торговля, управление недвижимостью, агропромышленный сектор) в том числе 10 лет в банковском секторе. Высшее техническое, финансовое и юридическое образования. Master of Business Administration.

Контакты

Балабкин Олесь Олегович

тел: +7 981 855 72 07

e-mail: boo@rostdeti.ru

<https://карьера.онлайн>



Будущее нашей страны - это наши дети